

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

COPIA

ANNO 2019
N. 9 del Reg. Delibere di Presidenza

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL TORRE PER IL TRIENNIO 2019/2021. VERIFICA DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, il giorno **19** del mese di **Aprile** alle ore **09:00** nella sala riunioni in Via C. Frangipane n. 3 in Tarcento, si è riunito l'Ufficio di Presidenza.

Fatto l'appello nominale risultano:

Steccati Mauro	Presidente – Comune di Tarcento	Presente
Poiana Barbara	Componente Delegato – Comune di Attimis	Presente
Baiutti Ornella	Componente – Comune di Cassacco	Presente
Spollero Gilda	Componente Delegato – Comune di Faedis	Presente
Marchiol Guido	Componente – Comune di Lusevera	Assente
Bressani Gloria	Componente – Comune di Nimis	Presente
Romito Andrea	Componente – Comune di Povoletto	Presente
Cecutti Alan	Componente – Comune di Taipana	Presente

PRESENTI: n. 07

ASSENTI: n. 01

Assiste il Segretario UTI del Torre dott. Coiz Marco.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Sig. Steccati Mauro nella sua qualità di Presidente Ufficio di Presidenza ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



OGGETTO: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre per il triennio 2019/2021. Verifica delle eccedenze di personale e ridefinizione della dotazione organica dell'Ente

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la L.R. n. 26/2014 e ss.mm.ii "Riordino del sistema Regione-A autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";

VISTO l'art 5, comma 1, della L.R. 12 dicembre 2014 nr. 26 sopra richiamata che recita: "Le Unioni territoriali intercomunali sono enti locali dotati di personalità giuridica, aventi natura di unioni di Comuni, istituiti dalla presente legge per l'esercizio coordinato di funzioni e servizi comunali, sovracomunali e di area vasta, nonché per lo sviluppo territoriale, economico e sociale";

VISTO lo Statuto dell'ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci in data 21/08/2015 e ss.mm.ii;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1393 dd. 22 luglio 2016, avente ad oggetto: LR 26/2014. Art. 38. Approvazione del Piano di successione e subentro della Comunità montana del Torre, Natisone e Collio;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 22/2018 "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2018/2020 E RELATIVI ALLEGATI."

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 53 dd. 29/10/2018 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2018-2020";

RICHIAMATO l'art. 50 c. 1 della L.R. n. 18/2015 "Per assicurare il funzionale avvio delle Unioni territoriali intercomunali, tali enti si avvalgono del Servizio finanziario e dell'organo di revisione economico-finanziaria del Comune con il maggior numero di abitanti fino alla costituzione dei medesimi da parte dell'Unione territoriale intercomunale secondo le previsioni di cui all'articolo 14, comma 2, e all'articolo 15 della legge regionale 26/2014";

RICHIAMATI:

il Decreto del Presidente n. 20 dd. 28/12/2018 avente per oggetto: "Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa" sino al 31/12/2019";

il Decreto del Presidente n. 14 dd. 30/07/2018 avente per oggetto: "Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre al dott. Marco Coiz";

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 1 dd. 14/01/2019 avente ad oggetto "ART. 169 DEL D.LGS N. 267/2000 E SS.MM.II. ASSEGNAZIONE PROVVISORIA RISORSE DI BILANCIO AI RESPONSABILI DI AREA/SERVIZIO - ANNO 2019";

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 33 del già citato D. Lgs. 165/2001, il quale prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle situazioni di soprannumero nonché delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, disponendo il divieto di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo in caso di inadempienza;

VISTA la deliberazione di UDP n. 7 del 22 maggio 2017 con la quale si definiva la nuova struttura organizzativa dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre a seguito di implementazione di funzioni;

DATO ATTO che a seguito della approvazione da parte del Legislatore Regionale della L.R. 31 del 28/12/2018 è stato modificato lo Statuto dell'UTI del Torre con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 2 del 11/03/2019 e sono state successivamente attribuite all'Unione le funzioni comunali con le seguenti deliberazioni:

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



- a) Delibera dell'Assemblea dei Sindaci del 11/03/2019 avente ad oggetto "Esercizio in sede di Unione Territoriale Intercomunale del Torre della funzione "gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo". Definizione delle attività e procedimenti";
- b) Delibera dell'Assemblea dei Sindaci del 11/03/2019 avente ad oggetto "Esercizio in sede di Unione Territoriale Intercomunale del Torre della funzione "gestione dei sistemi informativi e le tecnologie dell'informazione e della comunicazione". Definizione delle attività e procedimenti"
- c) Delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. del 11/03/2019 avente ad oggetto "Esercizio in sede di Unione Territoriale Intercomunale del Torre della funzione "attività produttive, compreso lo sportello unico". Definizione delle attività e procedimenti"
- d) Delibera dell'Assemblea dei Sindaci del 11/03/2019 avente ad oggetto "Esercizio in sede di Unione Territoriale Intercomunale del Torre della funzione "catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute in capo allo Stato dalla normativa vigente". Definizione delle attività e procedimenti"
- e) Delibera dell'Assemblea dei Sindaci del 11/03/2019 avente ad oggetto "Esercizio in sede di Unione Territoriale Intercomunale del Torre della funzione " organizzazione di servizi pubblici locali", servizio di gestione di igiene ambientale per i Comuni di Attimis e Faedis ". Definizione delle attività e procedimenti";
- f) Delibera dell'Assemblea dei Sindaci del 11/03/2019 avente ad oggetto "Esercizio in sede di Unione Territoriale Intercomunale del Torre della funzione "gestione interventi ed opere pubbliche a favore dei Comuni ". Definizione delle attività e procedimenti";

CONSIDERATO che a seguito delle deliberazioni assembleari da ultimo indicate appare necessario ridefinire la struttura organizzativa dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre;

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter e che detto piano indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

PRECISATO che ai sensi del comma 3 del predetto articolo, in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

DATO ATTO che ai sensi del comma 6 del succitato art. 6 "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.";

CONSIDERATO che le predette linee di indirizzo sono state adottate con Decreto 8 maggio 2018 e confermano che per le regioni e gli enti territoriali sottoposti a tetti di spesa di personale, l'indicatore di spesa potenziale massima sulla quale modulare i fabbisogni di personale consiste nel limite di spesa di personale consentito dalla legge;

RICORDATO CHE:

- ai sensi dell'art. 22 della legge regionale 17 luglio 2015 n. 18 gli enti locali assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio;
l'art. 6, comma 16, della legge regionale n. 33 del 2015 ha individuato nel triennio 2011/2013 il triennio cui fare riferimento per gli anni dal 2016 al 2018 e l'art. 9, comma 6 della legge regionale 28 del 2018 ha confermato, a decorrere dall'anno 2019, il triennio 2011/2013 quale triennio cui fare riferimento per il contenimento della spesa di personale;
- ai sensi dell'art. 19, comma 3, della L.R. 18/2015 le Unioni Territoriali Intercomunali sono escluse dal contenimento della spesa del personale indicato ai punti precedenti sino all'anno 2024;
- in relazione all'impiego delle forme di lavoro flessibile vige altresì il limite di spesa dettato dall'art. 9,

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



- comma 28, del D. L. 78/2010 che, per gli Enti che rispettano le norme sul contenimento della spesa del personale, è pari al 100% della spesa sostenuta a pari titolo nell'anno 2009;
- la L.R. 18 del 2016 all'art. 56 prevede al comma 19: "La Regione, le UTI e i Comuni partecipanti alle medesime e i comuni non partecipanti alla Unioni territoriali possono procedere, per gli anni 2017, 2018 e 2019, ad assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale, ivi compreso per il solo anno 2019 anche quello dirigente, nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente; ai fini del calcolo del limite di spesa per le UTI e i Comuni partecipanti alle medesime, il budget, definito a livello di UTI, tiene conto delle disponibilità assunzionali dell'UTI medesima e dei Comuni che partecipano all'UTI";
 - l'art. 56 comma 20 bis dispone che le UTI e i Comuni possono, procedere in deroga alle previsioni di cui ai commi 19 e 20, per gli anni 2018 e 2019, ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale non dirigente da assegnare ai servizi socioassistenziali nell'ambito delle piante organiche aggiuntive, fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale;
 - l'art. 56 comma 20 ter il quale dispone che le UTI e i Comuni possono procedere, in deroga alle previsioni di cui ai commi 19 e 20, per gli anni 2018 e 2019, ad assunzioni di personale della polizia locale anche oltre il limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale;
 - l'art. 10 della legge regionale 28 dicembre 2017, n. 44, dispone in via di interpretazione autentica, che l'acquisizione del personale mediante mobilità intercompartimentale da enti del Servizio sanitario regionale è considerata in regime di neutralità finanziaria;

DATO ATTO che l'Unione Territoriale Intercomunale del Torre non esercita la funzione riferita alla Polizia Locale né la funzione del Servizio Sociale dei Comuni;

RICHIAMATE: le proprie deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza:

- n. 8 del 9 giugno 2017 avente ad oggetto "Risorse per il personale di staff – approvazione piano occupazionale dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre – modifica dotazione organica", con la quale veniva approvata anche la dotazione organica composta da n. 13 unità così suddivise:

- n. 7 unità di categoria D;
- n. 4 unità di categoria C;
- n. 2 unità di categoria B;

- n. 4 del 5 febbraio 2018 avente ad oggetto "ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o in eccedenza ed approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 dell'UTI del Torre";

DATO ATTO che in data 31/12/2018 sono cessati i seguenti comandi di personale in favore dell'UTI del Torre:

1 categoria D Specialista Amministrativo Contabile dipendente del Comune di Tarcento;

1 categoria C Istruttore Amministrativo Contabile dipendente del Comune di Tatento (POA del Servizio Sociale dei Comuni);

1 categoria B Collaboratore Amministrativo dipendente del Comune di Lusevera.

CONSIDERATO che a seguito delle deliberazioni assembleari del 11 marzo 2019 sopra richiamate relative alla definizione delle funzioni dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre appare necessario ridefinire la struttura organizzativa dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre e contestualmente indicare la dotazione organica della medesima in connessione con le esigenze operative della medesima e le risorse economiche e finanziarie a disposizione:

Dirigenti	Direttore Generale	Ricoperto dal Segretario dott. Marco Coiz con incarico: incarico conferito ad Interim al Segretario ex art. 10 c. 23 L.R. n. 44/2017
AREA AMMINISTRATIVA		

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



Numero addetti	Categoria	Responsabile
1	D Specialista Amministrativo Contabile	dott. Marco Coiz
1	C Istruttore Amministrativo	
1	B Collaboratore Amministrativo	
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE		
Numero addetti	Categoria	Responsabile
2	D Specialista Amministrativo Contabile	dott. Marco Coiz
AREA ECONOMICO FINANZIARIA		
Numero addetti	Categoria	Responsabile
1	D Specialista Contabile - VACANTE-	Incarico di responsabile attribuito al Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Tarcento Foschia Lorenzo ai sensi dell'art. 50 c. 1 della L.R. n. 18/2015
AREA TECNICA		
Numero addetti	Categoria	Responsabile
2	D Specialista Tecnico	p.e. Geretto Roberto
2	C Istruttore Tecnico	

CONSIDERATO che a decorrere dalla data del 01/05/2019 si rende vacante per mobilità una posto di categoria D Specialista in attività amministrative e contabili assegnato all'Area Sviluppo Risorse Umane;

RITENUTO allo stato di non provvedere alla sostituzione del dipendente suddetto trasferito per mobilità presso la Regione Friuli Venezia Giulia, rinviando ogni relativa decisione alla successiva evoluzione del quadro istituzionale delle autonomie locali e delle Unioni territoriali;

DATO ATTO quindi, che alla data odierna risulta necessaria la copertura di 1 Specialista Contabile cat. D da assegnare all'Area Economico Finanziaria da coprire utilizzando le risorse finanziarie e le facoltà assunzionali trasferite dalla Regione ai sensi dell'art. 17 della L.R. 9/2017 come già previsto in sede di Delibera di Ufficio di Presidenza n. 8 del 09 giugno 2017;

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



PRECISATO che alla data odierna non si è a conoscenza di ulteriori cessazioni di personale per il triennio 2019/2021, riservandosi peraltro di ridefinire il piano triennale delle assunzioni in relazione alle eventuali dimissioni per pensionamento che potrebbero essere presentate;

RILEVATO altresì che, come sopra ricordato, ai sensi del già sopra citato art. 56, comma 19, della legge regionale 18/2016, ai fini del calcolo del limite di spesa per le UTI e i Comuni, il budget deve essere definito a livello di UTI tenendo conto della disponibilità dell'UTI medesima e dei Comuni ad essa partecipanti e da ultimo la ricognizione degli utilizzi degli spazi è stata effettuata con la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 2 del 14 gennaio 2019;

PRECISATO che l'ulteriore riparto del budget assunzionale a livello dei Comuni aderenti all'UTI del Torre avverrà successivamente alla completa programmazione del fabbisogno di personale dei Comuni preliminare alla approvazione dei documenti di Bilancio di previsione 2019/2021;

CONSIDERATO pertanto opportuno elaborare il fabbisogno di personale limitandosi a programmare le eventuali assunzioni entro i limiti strettamente necessari a far fronte a precise ed inderogabili esigenze di servizio;

RITENUTO conseguentemente, alla luce di quanto sopra esposto, di approvare il piano occupazionale dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre per l'anno 2018, come di seguito specificato: assunzione di una unità di categoria D con profilo professionale di Specialista in attività Contabili da assegnare all'Area Economico Finanziaria utilizzando le risorse finanziarie e le facoltà assunzionali trasferite dalla Regione ai sensi dell'art. 17 della L.R. 9/2017 ;

DATO ATTO che l'assunzione a tempo indeterminato di categoria D sopra indicato verrà prioritariamente disposta mediante lo strumento della mobilità di comparto e, in subordine nel caso di esito infausto, mediante utilizzo di una valida graduatoria a livello di Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia o mediante apposita procedura concorsuale;

PRECISATO che l'assunzione succitata verrà effettivamente perfezionata solo previa attuazione di tutti gli adempimenti per i quali la disciplina regionale e nazionale dispone, in caso di mancato adempimento, la sanzione del divieto di assunzioni;

DATO ATTO altresì che non si rileva la presenza di personale in eccedenza o in esubero in relazione alle esigenze funzionali delle singole strutture né personale in soprannumero, inteso quale personale in servizio a tempo indeterminato extra-dotazione organica;

AI SENSI e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato da D.L.N. 174/2012, il Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane esprime parere di regolarità tecnica favorevole ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

AI SENSI e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L.N. 174/2012, il Responsabile dell'U.O. economico/finanziaria esprime parere di regolarità contabile favorevole;

CON VOTI espressi all'UNANIMITA'

D E L I B E R A

1. **DI DARE ATTO** ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nell'UTI del Torre non vi è eccedenza di personale, né personale in soprannumero;
2. **DI APPROVARE** la seguente struttura organizzativa a fronte delle Deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci del 11/03/2019 di attribuzione delle funzioni ai sensi della L.R. 26/2014 e dello Statuto

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



dell'Unione:

Dirigenti	Direttore Generale	Ricoperto dal Segretario dott. Marco Coiz con incarico: incarico conferito ad Interim al Segretario ex art. 10 c. 23 L.R. n. 44/2017
AREA AMMINISTRATIVA		
Numero addetti	Categoria	Responsabile
1	D Specialista Amministrativo Contabile	dott. Marco Coiz
1	C Istruttore Amministrativo	
1	B Collaboratore Amministrativo	
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE		
Numero addetti	Categoria	Responsabile
2	D Specialista Amministrativo Contabile di cui uno VACANTE dal 01/05/2019	dott. Marco Coiz
AREA ECONOMICO FINANZIARIA		
Numero addetti	Categoria	Responsabile
1	D Specialista Contabile - VACANTE -	Incarico di responsabile attribuito al Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Tarcento Foschia Lorenzo ai sensi dell'art. 50 c. 1 della L.R. n. 18/2015
AREA TECNICA		
Numero addetti	Categoria	Responsabile
2	D Specialista Tecnico	p.e. Geretto Roberto
2	C Istruttore Tecnico	

3. **DI APPROVARE** il seguente fabbisogno del personale per l'anno 2019: assunzione di una unità di categoria D con profilo professionale di Specialista in attività Contabili da assegnare all'Area Economico Finanziaria utilizzando le risorse finanziarie e le facoltà assunzionali trasferite dalla Regione

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



ai sensi dell'art. 17 della L.R. 9/2017;

4. **DI DARE ATTO** che la programmazione resta contenuta entro i limiti strettamente necessari a far fronte a precise ed inderogabili esigenze di servizio ed in considerazione delle risorse finanziarie disponibili;
5. **DI DARE ATTO** che il costo stimato per l'assunzione prevista con il presente atto trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2019 – 2021 in fase di adozione;
6. **DI PRECISARE** che l'assunzione succitata verrà effettivamente perfezionata solo previa attuazione di tutti gli adempimenti per i quali la disciplina regionale e nazionale dispone, in caso di mancato adempimento, la sanzione del divieto di assunzioni;
7. **DI PRECISARE** che la copertura a tempo indeterminato per altri posti che dovessero eventualmente rendersi vacanti nel triennio di riferimento verrà definita con ulteriori e successivi atti di programmazione in relazione ai relativi fabbisogni occupazionali;
8. **DI DARE ATTO** che il presente programma di assunzioni resta comunque rivalutabile alla luce delle decisioni assunte in applicazione della legge regionale 26/2014 connesse all'eventuale ulteriore trasferimento di funzioni all'Unione territoriale intercomunale del Torre da parte dei Comuni aderenti;
9. **DI PRECISARE** che il presente atto confluirà e sarà parte integrante nel Documento Unico di Programmazione;
10. **DI INOLTARE** la presente all'Organo di revisione contabile dell'UTI per l'espressione del parere di competenza assieme agli altri atti di approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021;
11. **CHE** del presente atto verrà data la dovuta informativa alle organizzazioni sindacali ed alle RSU;

INDI, con separata unanime e palese votazione

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 11.12.2003 n. 21 e ss.mm.ii.



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione.

Tarcento, li 04 aprile 2019

Il Responsabile
F.to MARCO COIZ

AREA SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre per il triennio 2019/2021. Verifica delle eccedenze di personale e ridefinizione della dotazione organica dell'Ente

N. del. 2019/11

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Tarcento, li 04 aprile 2019

Il Responsabile
F.TO RAG. LORENZO FOSCHIA

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Sig. Steccati Mauro

Il Segretario UTI
F.to dott. Coiz Marco

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 24/04/2019 al 08/05/2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Tarcento, li 24/04/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Sig.ra Simonetta Zuliani

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.