

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

COPIA

ANNO 2018

N. 4 del Reg. Delibere di Presidenza

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO O IN ECCEDEXENZA E APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/ 2020 DELL'UTI DEL TORRE

L'anno **DUEMILADICIOTTO** 2018, il giorno **05** del mese di **Febbraio** alle ore **19:15** nella sala riunioni in Via C. Frangipane n. 3 in Tarcento, si è riunito l'Ufficio di Presidenza.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Nominativo</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente / Assente</i>
Romito Andrea	Presidente - Comune di Povoletto	Presente
Del Fabbro Ennio	Componente – Comune di Attimis	Assente
Baiutti Ornella	Componente – Comune di Cassacco	Presente
Zani Claudio	Componente – Comune di Faedis	Presente
Marchiol Guido	Componente – Comune di Lusevera	Presente
Bressani Gloria	Componente – Comune di Nimis	Presente
Cecutti Alan	Componente – Comune di Taipana	Presente
Toso Luca	Componente – Comune di Tarcento	Presente

PRESENTI: n. 07

ASSENTI: n. 01

Assiste il Segretario UTI del Torre dott. Vazzaz Alfredo.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Sig. Romito Andrea nella sua qualità Presidente ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o in eccedenza e approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2018/ 2020 dell'UTI del Torre

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la L.R. n. 26/2014 e s.m.i. 2014 “Riordino del sistema Regione-A autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative”;

VISTO l'art 5, comma 1, della L.R. 12 dicembre 2014 nr. 26 sopra richiamata che recita: “Le Unioni territoriali intercomunali sono enti locali dotati di personalità giuridica, aventi natura di unioni di Comuni, istituiti dalla presente legge per l'esercizio coordinato di funzioni e servizi comunali, sovracomunali e di area vasta, nonché per lo sviluppo territoriale, economico e sociale”;

VISTO lo Statuto dell'ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci in data 21/08/2015 e ss.mm.ii;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1393 dd. 22 luglio 2016, avente ad oggetto: LR 26/2014. Art. 38. Approvazione del Piano di successione e subentro della Comunità montana del Torre, Natisone e Collio;

VISTI

- il Bilancio di Previsione 2016-2018 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4/2016;
- la “Variazione al Bilancio pluriennale 2016-2018, compresa la reiscrizione parziale delle poste trasferite ex Comunità Montana nel bilancio dell'U.T.I. del Torre” approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 9 dd. 09/11/2016;
- il Bilancio di Previsione 2017/2019 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 45/2017;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 01 dd. 15/01/2018 avente ad oggetto “ART. 169 DEL D.LGS N. 267/2000 E SS.MM.II.. ASSEGNAZIONE PROVVISORIA RISORSE DI BILANCIO AI RESPONSABILI DI AREA/SERVIZIO - ANNO 2018”;

RICHIAMATO l'art. 50 c. 1 della L.R. n. 18/2015 “Per assicurare il funzionale avvio delle Unioni territoriali intercomunali, tali enti si avvalgono del Servizio finanziario e dell'organo di revisione economico-finanziaria del Comune con il maggior numero di abitanti fino alla costituzione dei medesimi da parte dell'Unione territoriale intercomunale secondo le previsioni di cui all'articolo 14, comma 2, e all'articolo 15 della legge regionale 26/2014”;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 3 dd. 19/01/2018 avente per oggetto: “Nomina dell'incaricato di posizione organizzativa - Area amministrativa e Area sviluppo risorse umane – dal 19.01.2018 fino alla scadenza della nomina dell'attuale Presidente dell'UTI del Torre”;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO altresì l'art. 33 del già citato D. Lgs. 165/2001, il quale prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle situazioni di soprannumero nonché delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, disponendo il divieto di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo in caso di inadempienza;

VISTA la deliberazione di UDP n. 7 del 22 maggio 2017 con la quale si definiva la nuova struttura organizzativa dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre a seguito di implementazione di funzioni;

RICHIAMATA altresì la propria deliberazione n. 8 del 9 giugno 2017 avente ad oggetto “Risorse per il personale di staff – approvazione piano occupazionale dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre – modifica dotazione organica”, con la quale veniva approvata anche la dotazione organica composta da n. 13 unità così suddivise:

- n. 7 unità di categoria D;
- n. 4 unità di categoria C;
- n. 2 unità di categoria B;

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



DATO ATTO che alla data odierna risultano vacanti:

- a) quattro posti di categoria D, dei quali per tre unità sono attualmente in fase di svolgimento le procedure di assunzione avviate ed uno è coperto da dipendente in comando da altro ente;
- b) un posto di categoria C attualmente coperto da dipendente in comando da altro ente;
- c) un posto di categoria B attualmente coperto da dipendente in comando da altro ente;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2018 si rederà vacante un ulteriore posto di categoria D – con profilo amministrativo contabile presso l'Area Amministrativa, per pensionamento;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, comma 3 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, le Unioni territoriali intercomunali sono tenute al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica previsti dallo stesso articolo, tra i cui anche quello relativo al contenimento della di personale, solo a decorrere dal 2019;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 56, comma 19, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, le UTI possono procedere per gli anni 2017 e 2018 ad assunzioni con contratti a tempo indeterminato di personale non dirigente nel limite del 100% della spesa dei cessati di ruolo nell'anno precedente;

CHE, pertanto, le possibilità per l'assunzione di personale, alla data odierna, risultano essere le seguenti:

- le assunzioni effettuate tramite mobilità di comparto, in quanto neutre a livello di spesa del comparto regionale del pubblico impiego, sono sempre possibili nel rispetto dei fondi disponibili a bilancio;
- le assunzioni effettuate con modalità diverse dalla mobilità di comparto possono essere effettuate nel limite di spesa del 100% delle cessazioni dell'anno precedente;

RILEVATO altresì che, sempre ai sensi del già sopra citato art. 56, comma 19, della legge regionale 18/2016, ai fini del calcolo del limite di spesa per le UTI e i Comuni, il budget deve essere definito a livello di UTI tenendo conto della disponibilità dell'UTI medesima e dei Comuni ad essa partecipanti;

PRECISATO che alla data odierna è ancora in fase di predisposizione l'atto di riparto delle quote assunzionali tra l'UTI del Torre ed i Comuni aderenti;

RILEVATO altresì che è in fase di progressiva evoluzione l'implementazione dei sevizi che verranno svolti dall'UTI ai sensi della LR. 26/2014 e del vigente Statuto;

CHE, pertanto, sono ancora in fase di definizione le intese previste dall'art. 56 della L.R. 26/2014 tra i comuni appartenenti all'Unione in merito al trasferimento del personale necessario allo svolgimento di dette funzioni;

CONSIDERATO pertanto opportuno elaborare il fabbisogno di personale limitandosi a programmare le eventuali assunzioni entro i limiti strettamente necessari a far fronte a precise ed inderogabili esigenze di servizio, in considerazione delle effettive risorse disponibili nonché in attesa dell'individuazione del personale da trasferire dai singoli Comuni all'UTI a seguito dell'implementazione dei servizi previsti dalla già richiamata normativa regionale e dallo Statuto;

RITENUTO conseguentemente, alla luce di quanto sopra esposto, di approvare il piano occupazionale dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre per l'anno 2018, come di seguito specificato:

- assunzione di una unità di categoria D con profilo professionale di Specialista in attività amministrative e contabili in sostituzione di posto di pari profilo e categoria che si renderà vacante con presumibile decorrenza 1 settembre 2018;

DATO ATTO che l'assunzione a tempo indeterminato di categoria D sopra indicato verrà prioritariamente disposta mediante lo strumento della mobilità di comparto che, in quanto neutra, non inficia il calcolo del budget assunzionale a livello di UTI;

PRECISATO che l'assunzione succitata verrà effettivamente perfezionata solo previa attuazione di tutti gli adempimenti per i quali la disciplina regionale e nazionale dispone, in caso di mancato adempimento, la sanzione del divieto di assunzioni;

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



DATO ATTO altresì che non si rileva la presenza di personale in eccedenza o in esubero in relazione alle esigenze funzionali delle singole strutture né personale in soprannumero, inteso quale personale in servizio a tempo indeterminato extra-dotazione organica;

*AI SENSI e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato da D.L.N. 174/2012, il **Responsabile dell'Area Sviluppo Risorse Umane esprime parere di regolarità tecnica favorevole ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;***

*AI SENSI e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L.N. 174/2012, il **Responsabile dell'U.O. economico/finanziaria esprime parere di regolarità contabile favorevole;***

CON VOTI ESPRESSI ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

1. di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nell'UTI del Torre non vi è eccedenza di personale, né personale in soprannumero;
2. di approvare il seguente fabbisogno del personale per l'anno 2018:
 - copertura mediante mobilità di comparto di un posto di categoria D profilo professionale Specialista in attività amministrative e contabili che si renderà vacante per pensionamento dal 1 settembre 2018 e, in caso di esito negativo, tramite mobilità intercompartimentale o utilizzo di valide graduatorie previa assegnazione degli spazi assunzionali necessari;
3. di dare atto che la programmazione resta contenuta entro i limiti strettamente necessari a far fronte a precise ed inderogabili esigenze di servizio ed in considerazione delle risorse finanziarie disponibili;
4. di dare atto che il costo stimato per l'assunzione prevista con il presente atto trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2018 – 2020 in fase di approvazione;
5. di precisare che l'assunzione succitata verrà effettivamente perfezionata solo previa attuazione di tutti gli adempimenti per i quali la disciplina regionale e nazionale dispone, in caso di mancato adempimento, la sanzione del divieto di assunzioni;
6. di precisare che la copertura a tempo indeterminato per altri posti che dovessero eventualmente rendersi vacanti nel triennio di riferimento verrà definita con ulteriori e successivi atti di programmazione in relazione ai relativi fabbisogni occupazionali;
7. di dare atto che il presente programma di assunzioni resta comunque rivalutabile alla luce delle decisioni assunte in applicazione della legge regionale 26/2014 e del progressivo trasferimento delle funzioni all'Unione territoriale intercomunale del Torre;
8. di precisare che il presente atto confluirà e sarà parte integrante nel Documento Unico di Programmazione;
9. che del presente atto verrà data la dovuta informativa alle organizzazioni sindacali ed alle RSU;
10. che lo stesso verrà inoltre trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del parere di competenza assieme agli altri atti di approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020.

INDI, con separata unanime e palese votazione

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 11.12.2003 n. 21 e ss.mm.ii.



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione.

Tarcento, li

Il Responsabile
F.to ALFREDO VAZZAZ

AREA SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero o in eccedenza e approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2018/ 2020 dell'UTI del Torre

N. del. 2018/4

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Tarcento, li 05 febbraio 2018

Il Responsabile
F.TOF.TO RAG. LORENZO FOSCHIA

Unione Territoriale Intercomunale del Torre



Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to arch. Romito Andrea

Il Segretario UTI
F.to dott. Vazzaz Alfredo

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 10/02/2018 al 24/02/2018 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Tarcento, li 10/02/2018

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Sig.ra Simonetta Zuliani

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.