

Parere del Revisore Unico

Preintesa - Ipotesi di contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020

Il Revisore Unico dell'UTI del Torre dott. Luca Bovio, ricevuta in data 1° dicembre l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale per la destinazione del fondo anno 2020 sottoscritto 16 luglio s.v. e la relazione illustrativa

premessato che

- l'art. l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Revisore dei Conti”*.
- in data 16 luglio 2020 con determinazione n. 66 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020

esaminata

- la documentazione trasmessa a mezzo posta elettronica certificata in data 1° dicembre 2020 relativa *preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020*

visto

- che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 è già stata oggetto di propria precedente certificazione rilasciata in data 15 luglio 2020;

verificato

- che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria evidenziano il rispetto delle

norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia nonché ai risultati attesi in relazione al miglioramento della qualità dei servizi resi dall'Ente con riferimento all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;

- che i contenuti della suddetta Ipotesi risultano compatibili rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- che l'Ipotesi tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;

ESPRIME IL SEGUENTE PARERE

alla preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020

Udine, li 21 dicembre 2020

IL REVISORE



VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	22/12/2020
Nome	PARERE IPOTESI CONTRATTO 2020.PDF
Impronta	25A87700436AED4DE191514DE61425D601B11A9D563D3C627B2768AA92CC8A17
Dimensione (Byte)	131,239

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-GEN-2020-4586-A
Verso	Arrivo
Data registrazione	22/12/2020